



Conférence Nébuleuse

Cycle de 5 ateliers - Émanciper le travail pour une société juste et écologique

1 - LE TRAVAIL

19/01/2024

Plan de la présentation

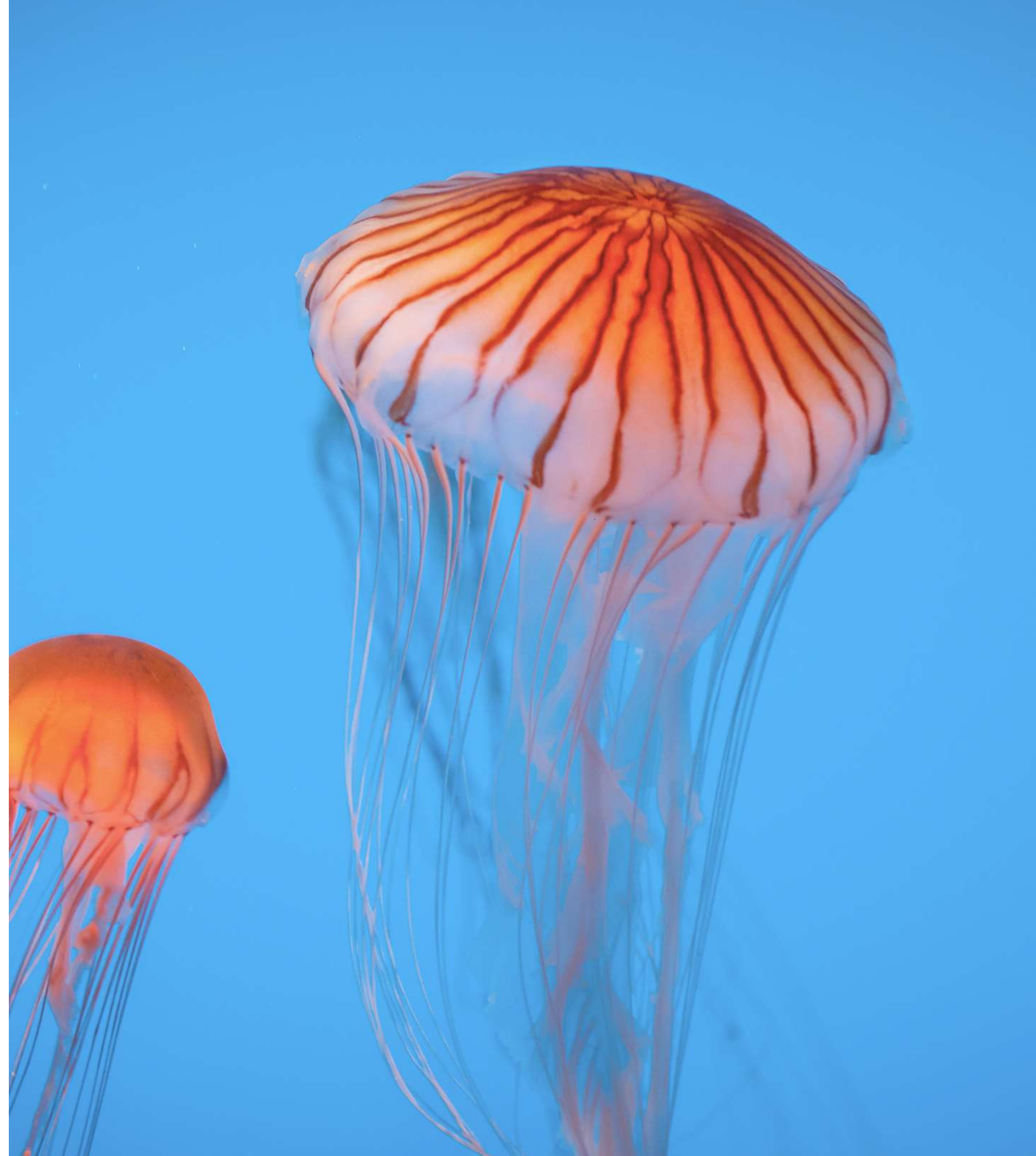
1. Les caractéristiques du travail
2. Les statuts des travailleurs
3. La reconnaissance sociale du travail
4. Proposition de réseau salariat
5. Conclusion

Durée 1h10

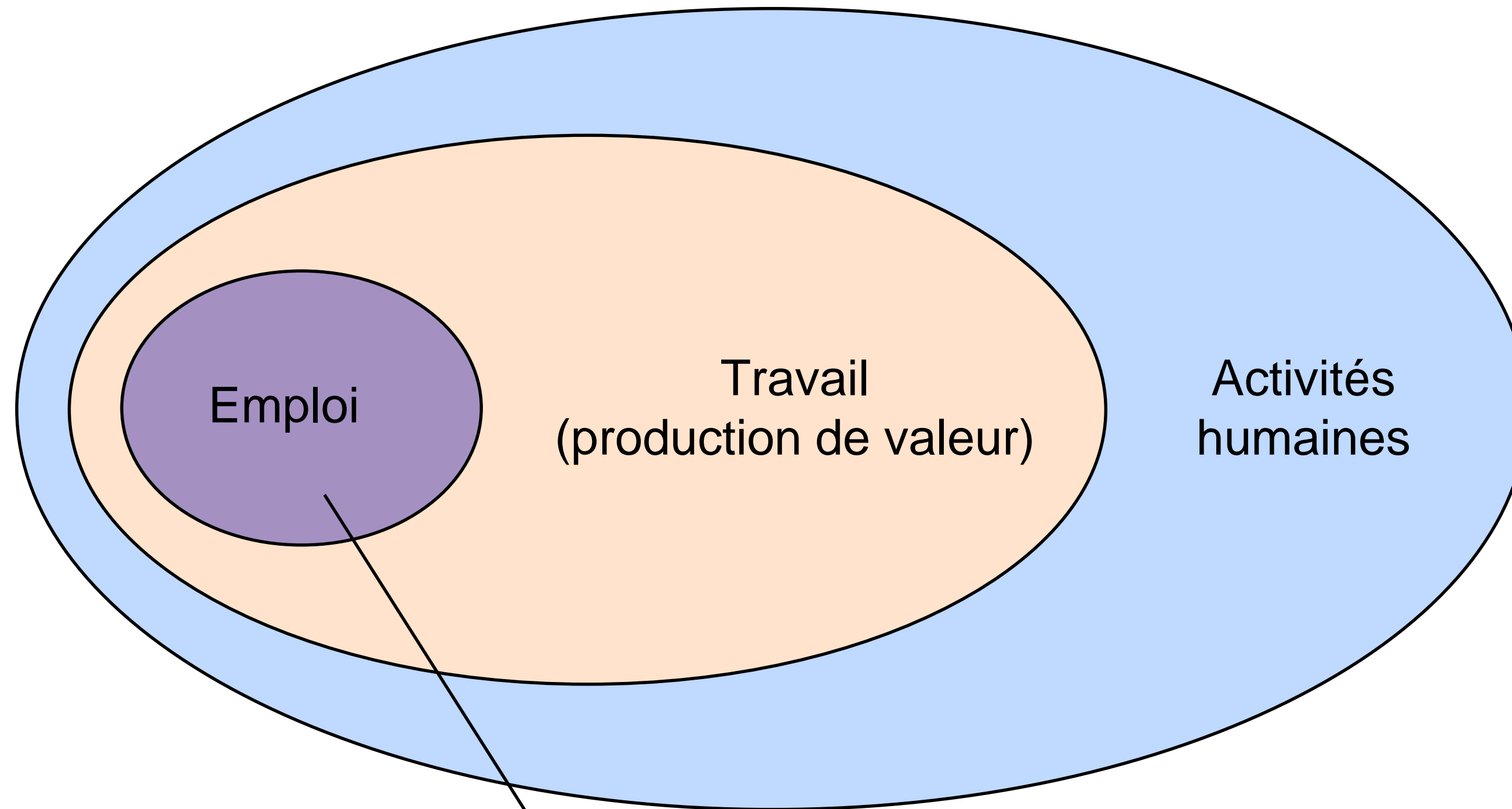
Puis 50min de question/débat

1 Les caractéristiques du travail

Que signifient ces mots pour vous ? Que représentent-ils ?
Quelle définition leur donneriez-vous ?



Travail \neq emploi \neq activité



Aujourd'hui les revendications se portent sur "l'emploi", cette petite partie que l'on veut se partager en plus petits bouts, au lieu d'**inclure davantage d'activités** dans la définition sociale du "travail", et donc de **valoriser la production de valeur** sous plus de formes

- Illustration : Video d'USUL

Définition du travail

Travail concret et travail abstrait (Marx) : valoriser la production de valeur pour le produit, pas pour elle-même

Valeur d'usage (valeur produite, utilité) ≠ valeur économique (valeur d'échange, coût à la vente)

La conception de travail par activité est une convention sociale :

- Cuisiner à la maison vs cuisiner dans un resto
- Prendre soin d'un membre de sa famille vs infirmier.e/aide-soignant.e
- Rester à la maison pour garder ses enfants vs garder des enfants dans une crèche
- Faire le ménage chez soi/ chez quelqu'un d'autre

Le travail englobe un certain nombre d'activités, il est souvent confondu avec l'emploi alors que sa définition est plus large que celle d'emploi, et actuellement il exclue certaines activités productrices de valeur. Ce qui fait emploi aujourd'hui (donc travail rémunéré/salarié) est déterminé par la société capitaliste et le potentiel de marchandisation de biens et de services, ce qui invisibilise toute une partie des sphères du travail, par exemple le travail domestique ou le travail gratuit.

Travail = Production de valeur d'usage / de valeur d'échange / de socialisation / de reproduction sociale = part de l'activité humaine où l'on interagit avec d'autres et avec la matière pour produire des biens et des services : « Joie d'être cause »

2. Les statuts des travailleurs

L'INDEPENDANCE

Travail non encadré

> Paiement à la tâche : La rémunération provient de la vente de son activité sur les marchés des biens et services et donc dépend des aléas du marché = PRECAIRE car inconstant (vacances, maladie)

Agriculteur/trice, autoentrepreneur, artisan



L'EMPLOI

Lié à une **convention collective de travail, plus sécurisé**

Travail pour un employeur

Dépend de la qualification du poste

Détaché du travail concret, justifie congé payé

Notion de salaire minimum



La qualification est attachée au poste de travail et non à la personne : on paie le poste de travail et non l'humain

Et donc si perd son travail on perd son salaire

Dans la société actuelle capitaliste le travail est privilégié

soit dans l'emploi (travailler pour rembourser une dette, pour le profit de l'employeur),

soit dans l'auto-entrepreneur ou le prestataire de services (inféodé à ses clients et payé à la tâche)

LA FONCTION PUBLIQUE

Une forme de salaire à vie

Qualification personnelle : La qualification est **attachée directement à la personne**, elle est **différente du diplôme** (certification)

Présence d'échelon qui permet de calculer un salaire ; dépend du point d'indice

Suit le salarié même si perd son poste

Statut émancipateur



Réflexion/ temps échange

Comment ont été payés les
travailleurs pendant le COVID
en fonction de leur statut ?



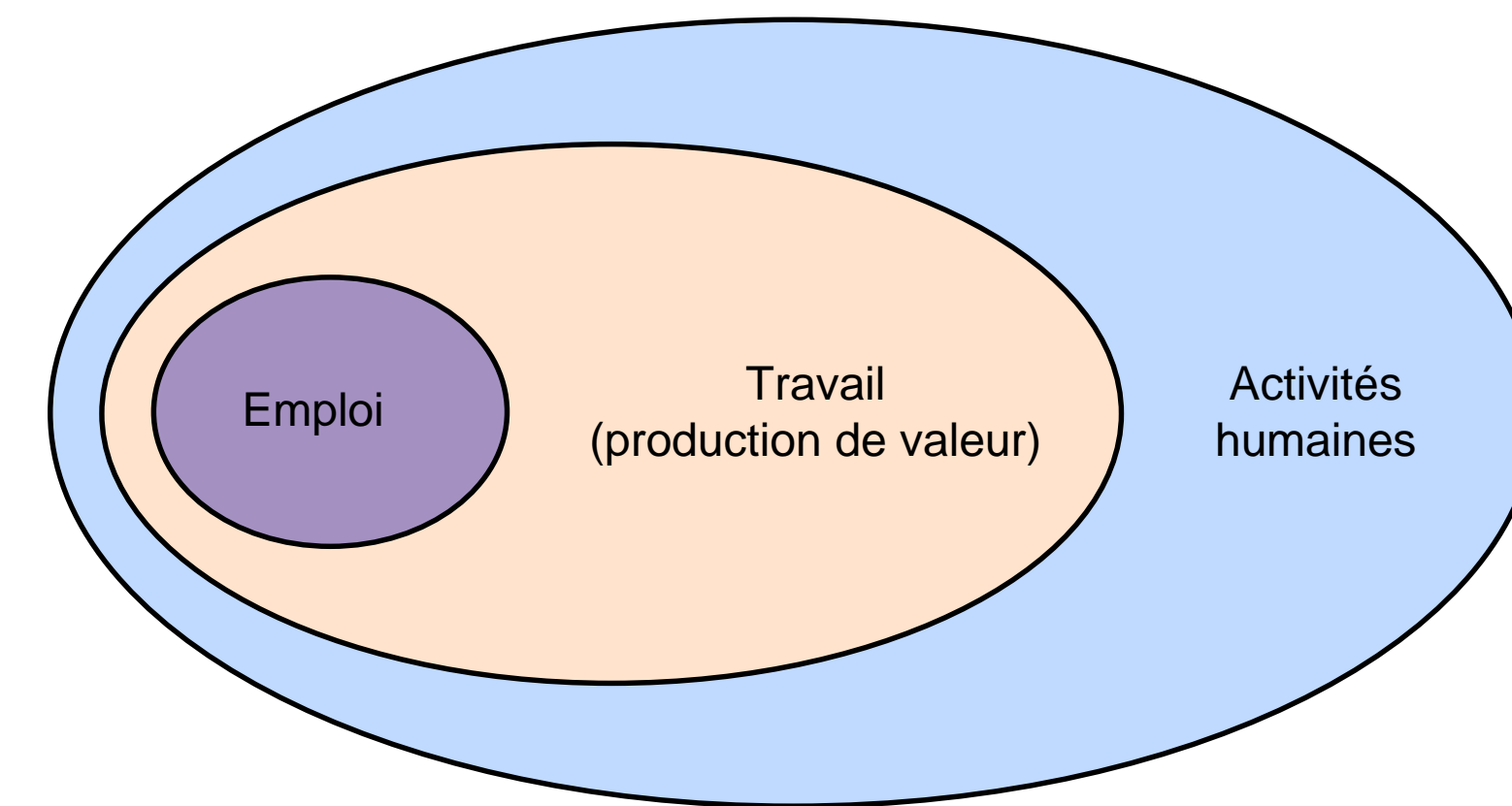
Réflexion selon statut

Rémunération à la qualification personnelle (sécurité max), puis variable dans le salariat, puis précaire à la tâche

Faible d'une prime (prime COVID) : ponctuelle, non comptabilisée dans ouverture de droits sociaux, ce n'est pas du salaire donc n'interfère pas dans montant cotisations sociales.

La société capitaliste réduit le travail à la mise en valeur du capital et aux activités productrices de valeur économique et l'exclusion des personnes considérées comme moins productives (critères d'âge, de validité...),

Réduire le travail à l'emploi c'est se mettre des œillères sur l'extraordinaire diversité du travail.



3. La reconnaissance sociale du travail

A. Bénévolat : travail gratuit

Déf du bénévolat : tout travail non rémunéré et non obligatoire pour ou par le biais d'une organisation, un groupe formel ou un club (...) pour aider d'autres personnes, l'environnement, les animaux, la communauté au sens large, etc.

la pratique bénévole en France concerne environ $\frac{1}{4}$ **des habitants qui se sont déclarés bénévoles**. Cela représente environ **1,5 million d'emplois équivalents temps plein (2019)**. (V. Tchernonog, chercheuse au CNRS),

Alors qu'il y a **1,8 millions d'employés en ETP en 2019 dans le monde associatif**, selon l'INSEE dans le secteur associatif.

Maud SIMONET : *Le travail bénévole. Engagement citoyen ou travail gratuit ?* (2010) montre une « bénévolisation » du travail

EX : plusieurs statuts se côtoient pour effectuer une même mission : le nettoyage des parcs de la ville de New York : bénévoles valorisés, bénéficiaires de l'aide sociale, salariés d'association, et des employés municipaux.

- *Pourquoi la ville n'a pas externaliser le nettoyage des parcs à une entreprise privée?*
- *Perception différente du bénévolat selon le rapport social : d'un côté il est valorisable, fait augmenter le capital symbolique (classes moyennes et bourgeoises), de l'autre il est une forme d'exploitation*

B. Bullshit job (D. Graeber)

- une part croissante et élevée des emplois n'a ni sens ni utilité et rend malades celles et ceux qui les occupent, « à l'idée qu'ils [elles] n'apportent aucun bienfait au monde » (p. 285). Si l'activité disparaissait, cela ne changerait pas la face du monde.
- Les personnes elles-mêmes définissent leur travail comme étant un bullshitjob. Sondage au Royaume –Unis : 37% estiment que leur travail n'apporte pas une "contribution significative au monde"
- Classification de ces bullshitjobs :
 - Les « larbins » ou « faire-valoir », servant les supérieurs hiérarchiques ou les clients
 - Les « porte-flingue »
 - Les rafistoleurs
 - les cocheurs de case
 - les petites chefs
- Distinction Boulots à la con (sert à rien voire néfaste mais bien vus / reconnus socialement) **vs jobs de merde** (utiles mais mal payés, peu reconnus et peu qualifiés)
- EX : crise du covid : des emplois “essentiels” sont moins bien estimés socialement et faiblement rémunérés, alors que des emplois de service et de capitalisation/optimisation des gains de productivité, eux sont très bien rémunérés

=>Est-ce que ce n'est pas une porte d'entrée vers une société plus juste que de reconnaître ces travailleurs (jobs de merde, bénévolat) comme étant producteur de valeur et leur apporter un statut de producteur ?

Proposition de Réseau salariat

- Étendre la validation sociale du travail aux activités non-marchandes
- la personne humaine est productrice de valeur, c'est même la seule source de la valeur économique.
- Libérer les travailleurs en reprenant la maîtrise de notre travail:
- on met fin à la misère et on permet de faire la transition écologique
- Importance de l'organisation du travail et travailleurs pour leur donner le choix d'occuper un travail et supprimer les emplois nuisibles.

Conclusion

Proposition d'une définition du travail



- La part de l'activité humaine considérée comme productrice de valeur
 - Production de valeur = participation dans la société = citoyenneté ? (inscrit dans constitution)
- L'activité humaine consistant à interagir avec d'autres et avec la matière (ou les ressources naturelles) afin de produire des valeurs d'usage (biens ou services) , d'avoir une action sur le monde ("joie d'être cause") = tout le monde au-delà des critères capitalistes ?

Au final

- il est inutile de se battre pour plus d'emploi
- il faut reconnaître davantage d'activité comme étant productrice de valeur.
- il faut reconnaître un statut à toute personne comme étant productrice de valeur et responsable de la production (qualification personnelle et une forme de démocratie économique)
- donc valoriser et reconnaître cette production de valeur en lui versant un salaire à la qualification personnelle à vie.
- En donnant un statut politique du producteur.
- On verse à toute personne de 18 ans et plus un salaire de 1700 A 5000 € par mois (inutile de gagner plus)
- Subventionner l'investissement par la sortie de la dette, par la cotisation avec l'instauration d'une démocratie économique. On crée les institutions pour : caisses de salaire et caisse d'investissement (*TEASER VERS LE 2*)