

# Emanciper le travail pour une société juste et écologique



<http://emanciper.org>



Groupe Local  
Les 2 Savoie

<http://reseau-salariat.info>

## *Session 2/6. Pourquoi le salariat est anti-capitaliste*

9 février 2024



Chambéry- le-Vieux

[emanciper@riseup.net](mailto:emanciper@riseup.net)

<http://emanciper.org>

Facebook: @emanciper

Discord: <https://discord.gg/PHEyWEnhqU>

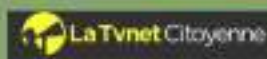


**EMANCIPER**  
**DÉMOCRATIE RÉELLE**  
 &  
**SALAIRE À VIE**

**Emanciper** est une association qui a pour objet la réflexion et l'action, en vue de libérer les individus, les groupes et la société des formes les plus prégnantes de domination.

Notre association vise à faire avancer la **démocratie réelle** à tous les niveaux et à faire progresser l'idée et la pratique du **Salaire à vie**.

Nos partenaires :



**EMANCIPER propose des ateliers, conférences, discussions sur :**

**Le Salaire à Vie :**

Conceptualisé par l'économiste B. Friot et le **RESEAU SALARIAT**. Nous expliquons les principes émancipateurs de la Sécurité Sociale de 1946, notamment son financement : la **cotisation sociale**. Nous abordons ses applications concrètes, par exemple la **Sécurité Sociale de l'Alimentation**.

**Désintoxication de la langue de bois :**

Les mots nous permettent de penser le monde et d'agir dessus. La corruption du langage entraîne celle des esprits.

**" Pour ne pas penser à l'envers, remettre les mots à l'endroit "**

**Sommes-nous en démocratie ?**

La **démocratie**, c'est le gouvernement par nous-mêmes, l'autogestion et le vote des décisions par les citoyens. Nous déconstruisons ce mot en sortant de l'**opposition binaire** entre régimes dictatoriaux et "**démocraties**" occidentales.

**" En France, on ne vote jamais, on se contente d'élire "**

**Demandez le journal !**

**Téléchargez-le sur internet**

**Contactez-nous :**

<http://emanciper.org>

[emanciper@riseup.net](mailto:emanciper@riseup.net)

discord : Emanciper

facebook.com/groups/emanciper

**LE JOURNAL D'EMANCIPER**



Ne peut être sur le site français



EMANCIPER

## CYCLE DE 6 ATELIERS

# ÉMANCIPER LE TRAVAIL POUR UNE SOCIÉTÉ JUSTE ET ÉCOLOGIQUE

Émanciper / Réseau Salarial Les 2 Savoie lance un nouveau cycle d'ateliers d'éducation populaire. Venez apprendre et discuter sur l'économie et la transformation sociale, et repartez avec des clefs pour changer la vie et sortir de notre impuissance collective.

*6 vendredis à la Neb à 19h*

- 1. Le travail. 19 janvier 2024*
- 2. Pourquoi le salariat est anti-capitaliste. 9 février*
- 3. La retraite, c'est révolutionnaire! 15 mars*
- 4. La cotisation sociale et la sécu. 29 mars*
- 5. Salaire à vie et bifurcation écologique et sociale. 12 avril*
- 6. Quelle(s) transition(s)? 3 mai*

POUR EN SAVOIR PLUS: [EMANCIPER.ORG](http://EMANCIPER.ORG)



CAFÉ-ASSO LA NÉBULEUSE  
185 RUE DU COMMANDANT BULLE,  
73000 CHAMBÉRY-LE-VIEUX

PETITE RESTAURATION SUR PLACE



# CONTENU

## 1. Résumé de l'épisode précédent

## 2. Histoire des conquêtes du salariat aux 19<sup>ème</sup> et 20<sup>ème</sup> siècle

2.1. Au 19<sup>ème</sup> siècle, le louage d'ouvrage

2.2. La conquête de l'emploi

2.3. Les droits collectifs

2.4. Les limites de l'emploi

2.5. La qualification personnelle

2.6. Les régressions actuelles

## 3. Histoire de la sécu et de ses attaques

3.1. Par quoi remplacer la charité chrétienne?

3.2. Les lois de 1928-1930-1932

3.3. Le régime général

## CONCLUSIONS

**EMANCIPER**

CYCLE DE 6 ATELIERS  
**ÉMANCIPER LE TRAVAIL  
POUR UNE SOCIÉTÉ JUSTE  
ET ÉCOLOGIQUE**

**SESSION 2 POURQUOI LE  
SALARIAT EST ANTI-  
CAPITALISTE**

Vendredi 9 février 2024 à 19h  
Café la Nébuleuse

*Dans cette session, on vous parlera du capitalisme, mais aussi du grand mouvement de conquêtes sociales. Des avancées considérables, qui ont contribué à libérer les individus, ont été obtenues. Nous en bénéficions encore, comme le droit du travail et la qualification personnelle.*

*Nous parlerons aussi du régime général de sécurité sociale. Ces institutions arrachées par le mouvement social sont fondamentalement anti-capitalistes.*

POUR EN SAVOIR PLUS: [EMANCIPER.ORG](http://EMANCIPER.ORG)

CAFÉ-ASSO LA NÉBULEUSE  
185 RUE DU COMMANDANT BULLE,  
73000 CHAMBÉRY-LE-VIEUX

PETITE RESTAURATION SUR PLACE

réseau salariat

# **1. Résumé de la session 1 sur le travail**



# Le travail produit le monde



# Seul le travail humain produit de la valeur

**Valeur d'usage : biens et services**



**Valeur d'échange : prix de vente**



**Valeur économique: PIB, valeur ajoutée**



**Ce qui est vu comme travail ne dépend pas de l'activité concrète**



**Convention capitaliste: travail = activité qui permet le profit**

**Via:**

- **Emploi** : pour employeur/entreprise/actionnaires
- **Indépendance**: pour marché et banques

⇒ **Problèmes:**

Activités pas reconnues ni payées: **bénévolat**



Emplois sans valeur d'usage: **bullshit jobs**



## Capitalisme dépossède le travailleur:

- **but et moyens** : aliénation



- **fruits** : exploitation



## Conséquences



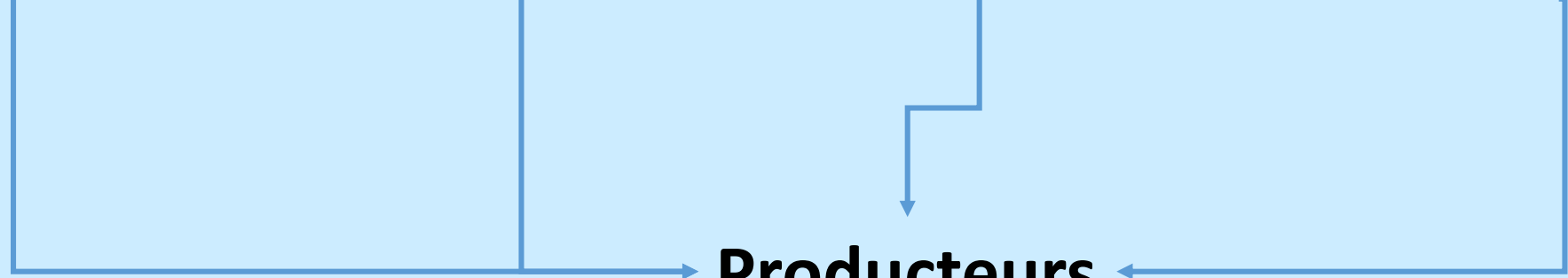
## Le travail est le propre de l'homme



Libérer le travail, démocratie économique  
Capacité et responsabilité économique

- Joie de vivre, dignité
- Sens
- Transition écologique
- Justice sociale





**Producteurs**

**Capacité de produire + responsabilité d'organiser production**

## **2. Histoire des conquêtes du salariat aux 19<sup>ème</sup> et 20<sup>ème</sup> siècle**

Principale source de la partie 2



## L'Institution du travail

Droit et salariat  
dans l'histoire

Claude Didry

Plus résumé:

<https://ftm-cgt.fr/une-histoire-du-salariat-de-1789-a-nos-jours>

Voir aussi: *Salaires à la pièce (XIXe-XXe siècle). Du marchandage au salariat*

Claude Didry

P 15-24, in *LE PRIX DU TRAVAIL France et espaces coloniaux, XIXe-XXe siècle*

Michel Margairaz et Michel Pigenet (dir.)

Histoire de la France aux XIXe et XXe siècles

<https://books.openedition.org/p-sorbonne/83673>

LA DISPUTE  
travailetsalariat

## 2.1. Au 19<sup>ème</sup> siècle, le louage d'ouvrage

## 2. Histoire des conquêtes du salariat



**Donneur d'ordre, propriétaire d'usine ou magasin**

Contrat après  
négociation du prix

Commande 1 produit

**Négociant, directeur d'usine**

Sous-traite

**Chef d'atelier, entrepreneur, marchandeur**

Emploi, paie (à la tâche ou pour un temps fixé)

**Ouvriers (famille, compagnons, apprentis...)**

fabriquent

**Objet**





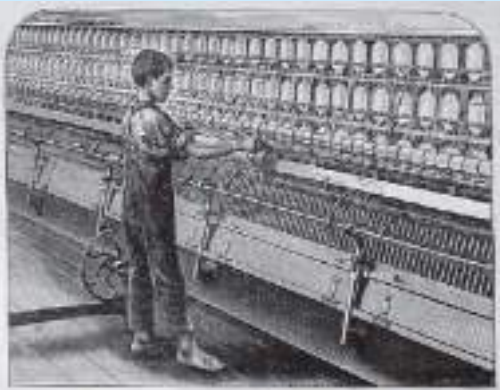
~~travail~~

~~emploi~~

~~employeurs~~

~~protection des travailleurs~~

~~code du travail~~



**Concurrence et exploitation entre ouvriers**

**Contrats, sous-traitance**

**Conflits autour du prix**

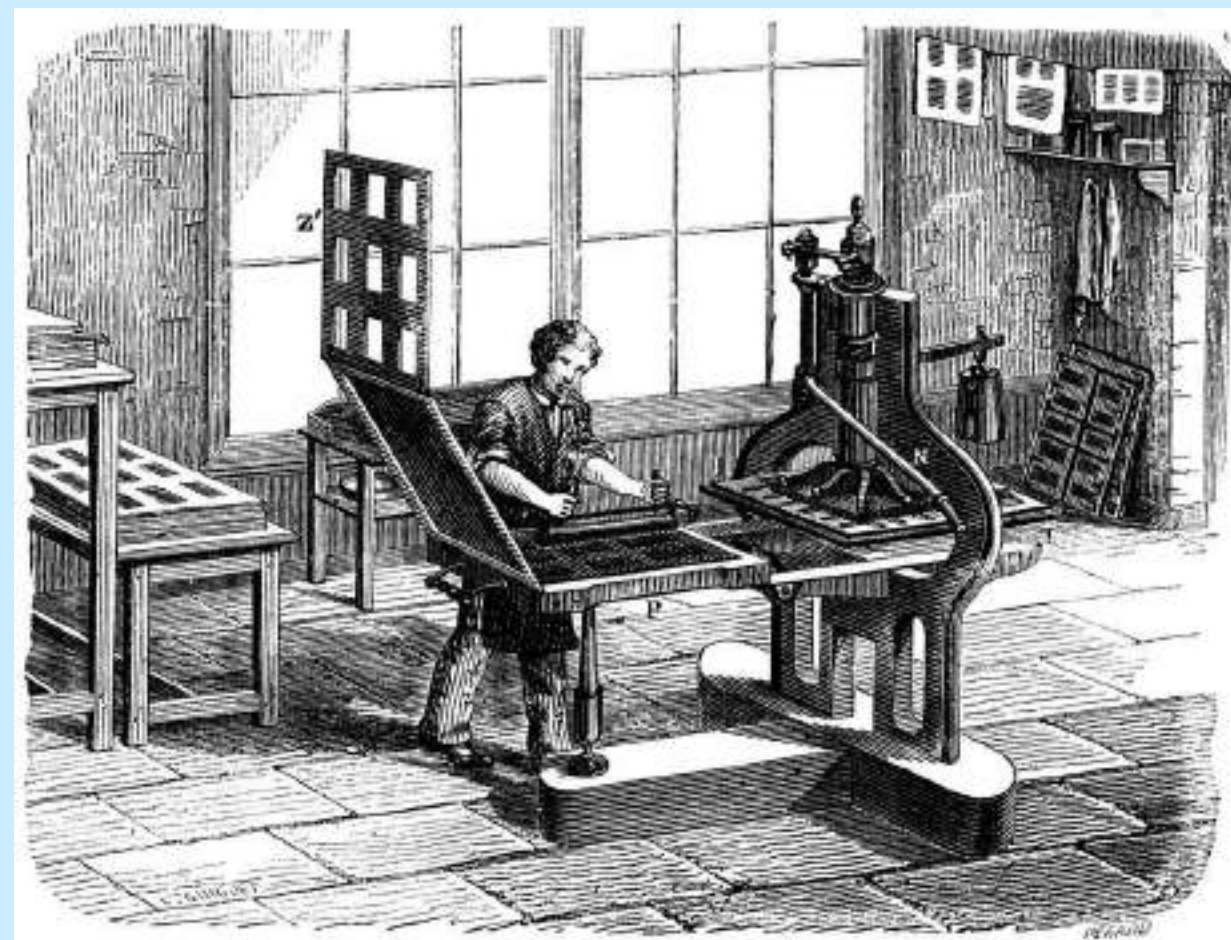


# Quelques Exemples

2. Histoire des conquêtes du salariat  
2.1. Louage d'ouvrage

Source: <https://books.openedition.org/psorbonne/83673>

## Réalisation d'un journal, périodique, livre



**Patron de presse**

Commande 1 journal

**Metteur en page**

Fait travailler et paie au tarif en cours: pour l'objet ou à la semaine

**Ouvriers**

fabriquent

**Journal**

# Midinettes, sweatshops

2. Histoire des conquêtes du salariat

2.1. Louage d'ouvrage

Source: <https://www.cairn.info/revue-l-homme-et-la-societe-2014-3-page-73.htm>



**Salaire de misère**

**Temps de travail excessif**

**Environnement insalubre**

**Discipline arbitraire**

**Interdiction de s'organiser**

## Grand magasin

Fournit drap,  
doublures,  
aiguilles

Commande 1 série de vêtements: prix à la pièce

## Ouvriers Façonniers

Font travailler et paient à la journée

## Compagnons

Sous-traitent

## Sous-marchandeurs

Font travailler 14-18h/j,  
abusent et « paient »

## Midinettes

Fabriquent

## Vêtements



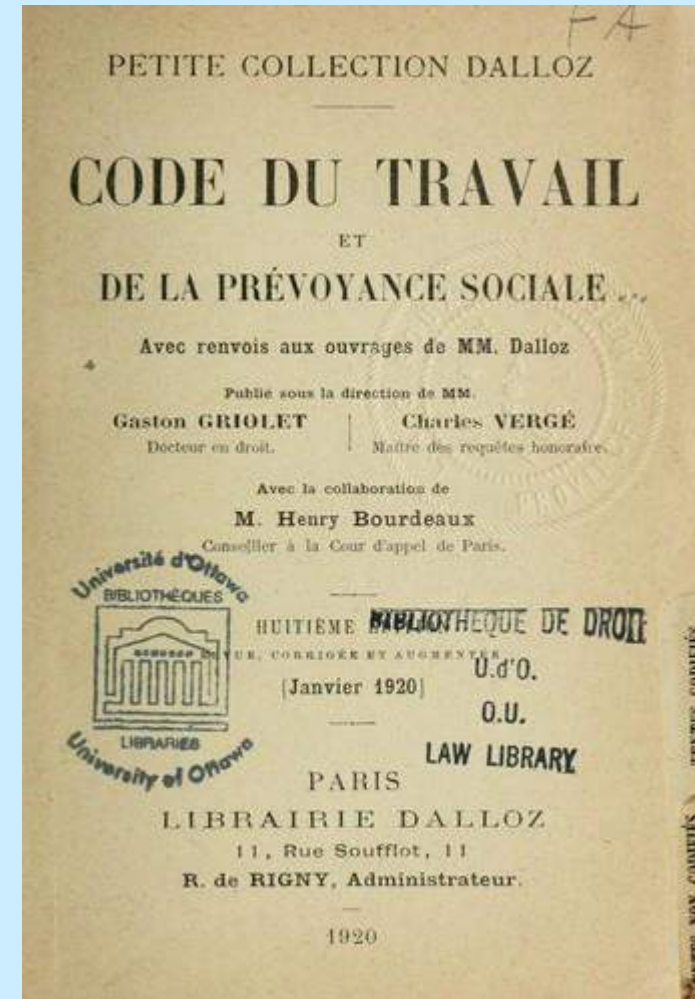
# LOIS

## LOI n° 2017-399 du 27 mars 2017 relative au devoir de vigilance des sociétés mères et des entreprises donneuses d'ordre (1)



## 2.2. Début 20<sup>ème</sup> siècle, l'institution du travail par l'emploi

- 1841 interdiction travail enfants - 8 ans (1874: - 12 ans).
- 1889 Accidents du travail
- 1891 Office du travail
- 1892 Inspection du travail
- 1892 Interdiction travail de nuit des femmes et enfants
- 1898 Proposition code du W
- 1906 Ministère du travail
- 1910 Code du travail. Abolition louage d'ouvrage.



Code du travail remplace code civil et institue le travail

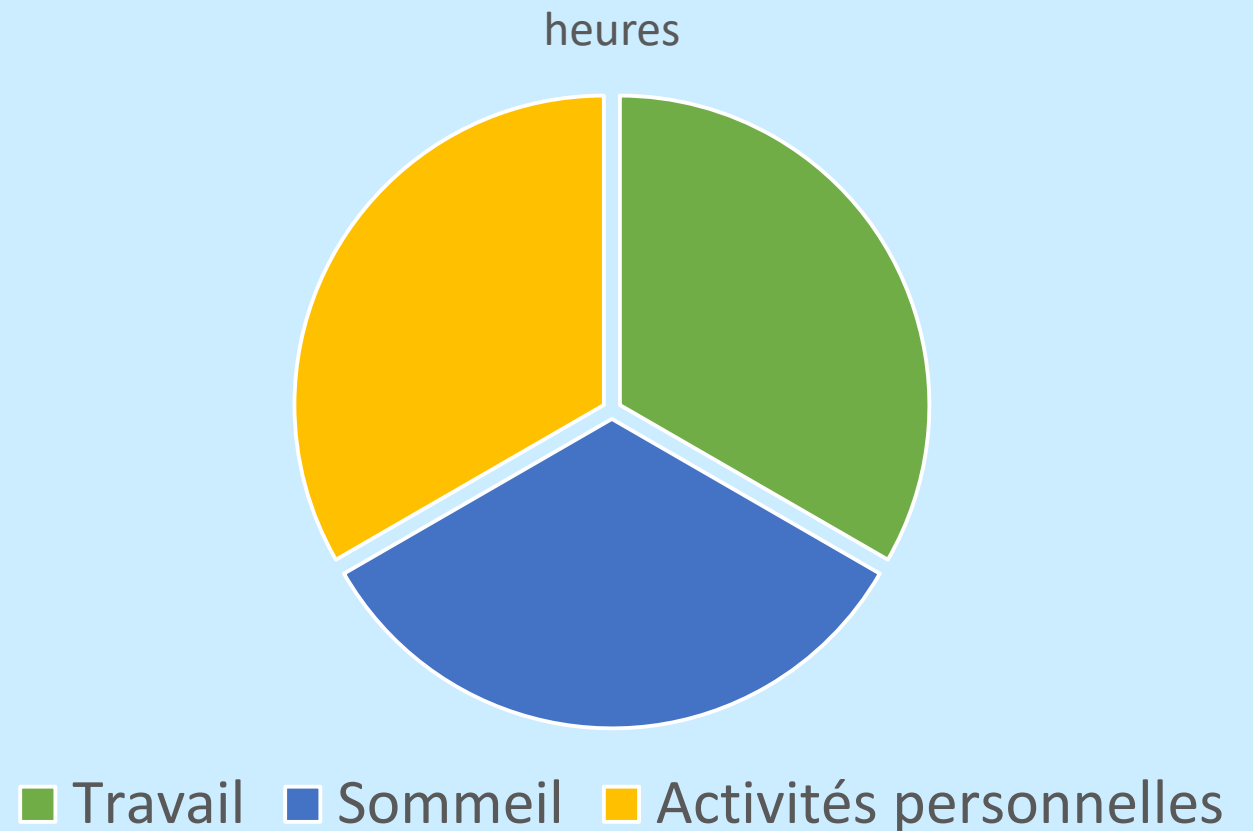
- **1915** salaire minimum pour les couturières
- **1917** « repos du samedi après-midi » dans l'« industrie du vêtement »

⇒ **Salariat**

En +: salaires et temps de travail définis par conventions collectives

- **1919 : journée de 8h**

*Trop bien: travailler moins pour dormir + !!!!*





# Lotta continua

## 2. Histoire des conquêtes du salariat 2.2. L'emploi

- Qualification travail indépendant, infra-emploi ou travail gratuit comme emploi

Ex :

- Stagiaires (Canada, 2018) <https://www.cairn.info/revue-mouvements-2020-3-page-164.htm>
- Uber, Deliveroo
- Luttes féministes pour le salaire au travail ménager



## 2.3. Conquête de droits collectifs au travail

Droits collectifs avec le salariat:

- **Syndicalisme**
- **Conventions collectives 1919**
- **Santé, sécurité au travail**
- **Déconnexion progressive salaire/travail concret:**
  - Limitation du temps de travail
  - Paie mensuelle

=> **Salaire continué même quand on n'est pas au travail ≠ 19è**



# RÉSUMÉ

Le salariat, imposé par le mouvement social, met fin aux pires formes d'exploitation par la sous-traitance et conquiert:

- **Visibilisation du travail et du travailleur**
- **Reconnaissance de l'inégalité employeur/employé**
- **Responsabilité de l'employeur d'assurer un salaire et des conditions de travail décentes**
- **Déconnexion progressive travail effectué/salaire**
- **Extension de ces droits individuels en droits collectifs**



## MAIS! MAIS! MAIS!

### 2.4. LIMITES DE L'EMPLOI

- **Qualification de l'emploi**

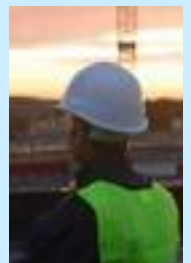
*Qualification = association entre position dans l'entreprise et niveau de rémunération = reconnaissance de la capacité à produire de la valeur*

Le poste est payé, qualifié, pas la personne

- ⇒ Lutte pour garder son emploi
- ⇒ Chantage à l'emploi
- ⇒ Défense de l'emploi



- **Marché de l'emploi:** gagnants/perdants, lutte pour conserver son employabilité. Chômage.
- **Travailleur ne maîtrise toujours pas son travail ni l'investissement**



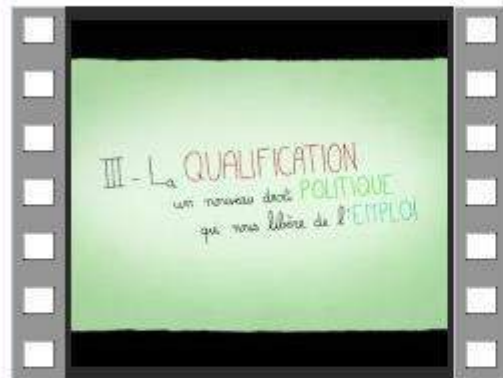
## 2.5. La qualification de la personne

- 1834: statut des fonctionnaires.
- Salaire attaché à la personne jusqu'à la mort  
=> Invention du salaire à vie.

3 extraits de vidéos:

- RS, Comprendre facilement le travail de Bernard Friot en 10minutes <https://youtu.be/ciPGVjmBccY>

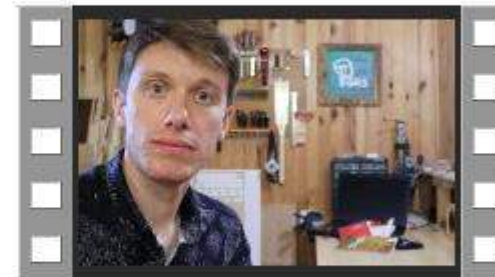
- Steph le Stéphanois Salaire à vie – démocratie et liberté dans son travail [https://youtu.be/m6M6rHw\\_6zU](https://youtu.be/m6M6rHw_6zU)



RS - qualification



Steph le S - L'emploi et qualification



Steph le S - fonction publique et SAV

# Avantages de la qualification personnelle

- Le salaire est garanti
- Progression de carrière
- Reconnu en permanence comme un travailleur

MAIS: la subordination reste.

Reste à conquérir:

- Propriété d'usage de l'outil de travail
- Contrôle de l'investissement.



## 2.6. Les régressions actuelles

- **Qualification personnelle → emploi, sous-traitance, marché**
  - Destruction entreprises à statut;
  - Fonctionnaires, IEG:
    - x primes
    - x logiques de rentabilité
    - x logique de postes
    - x filialisation
    - x baisse des effectifs
    - x augmentation de la sous-traitance
  - Appels à projet vs subventions



- **Emploi → sous-traitance:**
  - uberisation
  - déflation salariale
  - déqualification des emplois
  - infra-emploi



- **Intensification du travail:**
  - Chasse des temps morts
  - Soumission aux machines
  - Réaugmentation du temps de travail
  - Evaluation de la performance (du résultat dans un temps donné): salaire au rendement



### **3. Mini histoire de la sécu...et ses attaques**

# Par quoi remplacer la charité chrétienne

Jusque là assumé par l'église, qui pourrait  
prendre en charge, la pauvreté, le soin ...



**Dés 1789, les mêmes interrogations, qu'aujourd'hui, sont posées :**

**Ne faut-il pas que l'État intervienne pour assurer les soins de tous ?**

**Ne faut-il pas imposer des contraintes au développement du capital pour protéger la santé ?**

**Un système public et obligatoire ne risque-t-il pas d'encourager à la paresse et de limiter l'initiative privée ?**

**Peut-être serait-il plus sage de s'en remettre à la responsabilité individuelle, chacun organisant sa propre prévoyance ?**

## **Le refus de l'État et du capital de s'engager dans la protection.**

L'État refuse de mettre en place un système de santé obligatoire et interdit les associations quelles qu'elles soient (Mutuelles et assurances privées)

Avec la Loi Le Chapelier, est remis en cause la possibilité de s'auto-organiser.

Ce conflit reflète l'opposition entre les institutions représentatives et la démocratie.



## **Ambivalence de l'État à partir du 2<sup>nd</sup> empire**

Les mutuelles "approuvées" (par le régime)

Les mutuelles "autorisées": ***"la sociale"***

## **Un Etat belliciste qui s'oblige à investir dans les soins - *"l'Etat social"***

L'État ne devient social que parce qu'il a organisé la guerre totale

La préparation, la conduite et les conséquences de la guerre ont justifiées la mise en place de politique sociales. Richard Titmuss, universitaire anglais, remarque la relation entre "guerre et état social" et le développement des politiques sociales.



## ***Les institutions de la santé en France sont le produit de conflits, de rapports de classes***

Les assurances sociales de 1928-1930, sont la conséquence de la guerre totale.

# Les lois de 1928 - 1930 - 1932

Les lois d'assurances sociales de 1928-1930 sont organisées autour de trois grands principes.

=> *Obligation de cotisation*

=> *Liberté d'affiliation et de création de caisses*

=> *La loi valide les revendications des médecins*

**Des caisses religieuses ou patronales ou la mutualité.  
La retraite existait aussi déjà depuis 1910**

**1928-1930 :**

**Santé-vieillesse :** assurances sociales : 811 caisses (secours mutuelles, patron., diocésaines)

**Retraite :** ROP en répartition ; régimes spéciaux

**1932 :**

**Allocations Familiales :** (taux 4 à 28) financée par employeur

**Chômage :** caisses syndicales, communales

**Arrêts de Travail /Maladies Professionnelles :** assurances privées

**Le cœur de la sécurité sociale: les allocations familiales.**

Dès 1930, un système qui est déjà assez bien affiné, mais encore peu unifié, aléatoire et précaire.

“Deux logiques antagoniques s'affrontent en 1946 qui éclairent les évolutions du système de santé en France jusqu'à aujourd'hui: « La sociale » s'oppose à « l'Etat Social »



*Un autre régime devient nécessaire au lendemain de la guerre en 45/46, un régime interprofessionnel qui s'appelle le régime général de la Sécurité sociale va voir le jour.*

# LE RÉGIME GÉNÉRAL DE SÉCURITÉ SOCIALE

LES OBJETS DU CONFLIT

Contexte conflictuel et instable : Lutte des classes  
Mais FPE, CE, CHSCT,  
Médecine du travail,  
liberté de la presse,  
nationalisations

1945 - 1946

Le "déjà là" émancipateur

Régime **Général**  
c'est à dire tout le monde

Caisse **unique**  
Taux **unique**  
Assurance contre tout **le** risque

Cotisation sociale comme  
part de la **valeur ajoutée**

Gestion par les  
**organisations syndicales**

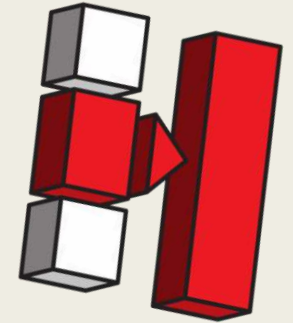
*Etat social/patronat contre "la sociale"*

Régimes **spéciaux**  
**professionnels**

**Autres caisses :**  
CAF ; UNEDIC  
Caisses **primaires**

**Gels** des taux  
Remplacement par la **fiscalité**  
ou la **capitalisation**

**Paritarisme**  
**Tripartisme**



1945 - 1980

**Malgré les attaques, le régime général est resté debout...**

**Le régime général n'est pas une nationalisation, mais une socialisation**

**En quoi le régime général de sécurité sociale est un modèle économique et politique qui subverti la société capitaliste?**

**Une institution démocratique qui démontre jusqu'à 1967 sa capacité à gérer les caisses du régime général**

**En quoi le régime général de sécurité sociale est un modèle économique et politique qui subverti la société capitaliste?**

**il est en capacité de financer des indemnités des allocations des remboursements de soins en gros du salaire socialisé**

**Il arrive à financer du salaire socialisé sans passer par le marché du travail**

**Il a permis de financer des gros investissements c'est lui qui a financé dans les années 60 tous les CHU**

*“Le régime général de sécurité sociale ne relève pas de “l'état social”, mais bien de “la sociale”*

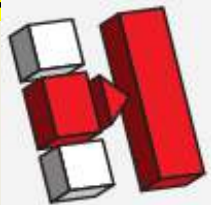
Le réseau salariat porte cette vision pour émanciper le travail avec une institution  
comme le travail reconnu par la qualification personnelle dans la fonction publique.

Ces deux “déjà là” certes, encore, imparfaits, nous montrent la possibilité d'envisager un  
chemin désirable vers la maîtrise de notre travail, ce qui est incontournable, pour décider,  
quoi, comment, avec qui produire notre valeur.

Valeur économique qui viendrait reconnaître le statut de producteur - ce que nous  
sommes, ce que nous décidons, ce que nous organisons, ce que nous produisons,  
collectivement - par le versement d'un salaire à la qualification personnelle... d'un salaire à  
vie... pour travailler...

Une valeur économique, on peut l'espérer, vers une décroissance des productions  
nocives, au profit d'une croissance de productions, non seulement nécessaires,  
mais également heureuses.

**C'est nous qui travaillons, c'est nous qui décidons!!!**



**Réseau salariat**  
association d'éducation populaire

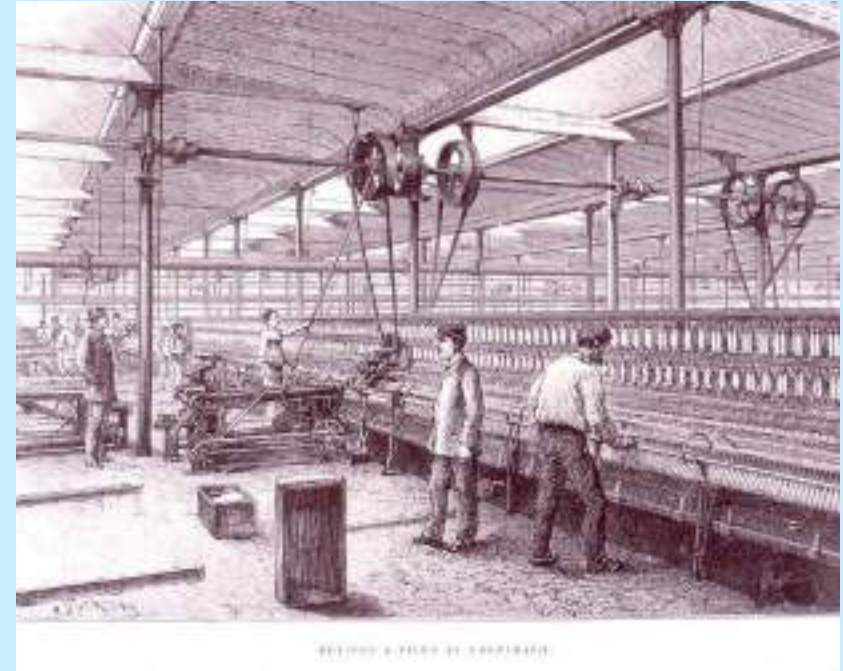
Association **Emanciper**



Démocratie réelle et salaire à vie

# Résumé et conclusions

- **Salariat s'oppose au capitalisme** : nouveaux droits individuels et collectifs.
- **2 statuts** : emploi, qualification personnelle.
- **Sécu = suite du mouvement social** vers le salariat.
- Elle étend la qualif + permet la maîtrise de l'investissement
- **Classe dominante tente d'inverser** les choses:
  - casser les conquies
  - revenir à l'indépendance et à la sous-traitance.
- **Le sens de l'histoire** semble donc:
  - Déconnexion croissante salaire / activité concrète;
  - Généralisation de la qualification personnelle;
  - Généralisation du salaire à vie;
  - Extension de la sécu pour la démocratie économique [sessions 4, 5, 6].



# La démocratie économique, c'est possible!



***A vous de parler***